



Avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 57 unità di personale con la qualifica di operaio, volto al rafforzamento della capacità operativa della Società Alto Calore Servizi Spa.

ART. 1 Oggetto della selezione e destinatari

Alto Calore Servizi S.p.A. indice una selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 57 operai rientranti nel II° livello del CCNL GAS-ACQUA.

La selezione è rivolta ai lavoratori interinali appartenenti alla medesima qualifica contrattuale utilizzati nelle unità aziendali.

ART. 2 Quadro normativo e *ratio* del provvedimento

L'art. 5 *bis* del D. Lgs. n. 44 del 2023, convertito in legge n. 74 del 2023, prevede che gli Enti locali e le Società a partecipazione pubblica che hanno fatto ricorso alla fornitura di lavoro temporaneo, possano stabilizzare, entro il limite dei posti disponibili in dotazione organica, i lavoratori interinali utilizzati.

La Società Alto Calore Servizi, ricorrendone la *eadem ratio*, con il presente bando intende utilizzare quale paradigma applicativo le previsioni della norma sopra richiamata, sia quanto ai presupposti e ai requisiti di partecipazione sia quanto alle modalità di svolgimento della selezione.

ART. 3 Livello contrattuale e profili professionali

La selezione riguarda:

n. 10 unità – Operaio conduzione impianti

Inquadramento: II livello

n. 27 unità – Operaio distribuzione lavori rete

Inquadramento: II livello

n. 20 unità – Operaio manutenzione

Inquadramento: II livello

ART. 4 Sede di lavoro

I candidati selezionati saranno assegnati, in base alle esigenze organizzative della Società, ai distretti di:

- Avellino
- Benevento



ART. 5 Requisiti di ammissione

Gli stessi candidati alla scadenza del termine di presentazione della domanda devono possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea
- godimento dei diritti civili e politici
- idoneità fisica alle mansioni
- assenza di condanne penali
- titolo di studio almeno pari alla scuola dell'obbligo
- patente di guida di categoria B in corso di validità

Alla selezione partecipano i soli candidati che abbiano maturato presso la società Alto Calore Servizi S.p.A. negli ultimi otto anni almeno trentasei mesi, anche non continuativi, di attività lavorativa.

ART. 6 Termine di presentazione della domanda e modalità

La domanda di partecipazione deve essere presentata, entro venti giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Società, attraverso una delle seguenti modalità:

- a mano presso l'ufficio del protocollo della Società
- a mezzo pec al seguente indirizzo: direzione@pec.altocalore.it

La domanda, debitamente sottoscritta, va redatta utilizzando il modello allegato e va corredata da:

- documento di identità in corso di validità
- curriculum vitae personalmente sottoscritto
- dichiarazione del responsabile dell'unità presso la quale ha prestato servizio il candidato, che attesti la qualità e l'assiduità dell'impegno profuso.

Costituiscono cause di esclusione:

- presentazione della domanda fuori termine
- assenza di sottoscrizione
- carenza dei requisiti richiesti
- dichiarazione mendace
- omissione della documentazione richiesta.

ART.7 Modalità di svolgimento della selezione

La selezione si articola nelle seguenti tre fasi:

- valutazione dei requisiti di ammissione
- prova pratico-attitudinale
- colloquio motivazionale



Le prove sono rivolte ad accertare:

- la conoscenza delle mansioni oggetto della declaratoria contrattuale
- la competenza richiesta dal livello contrattuale
- la conoscenza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro
- la capacità di utilizzo delle attrezzature e degli strumenti di lavoro

In particolare, la prova pratica consiste nell'effettuazione di una delle attività comprese nel profilo professionale mentre il colloquio motivazionale riguarda la verifica delle attitudini generali del candidato.

ART. 8 Commissione esaminatrice

La Commissione è nominata dall'Amministratore Unico e si compone di tre figure con competenze specifiche.

ART. 9 Graduatoria finale

All'esito della selezione, la Commissione esaminatrice, redige la graduatoria finale.

In caso di parità di punteggio verrà applicato il criterio della minore età anagrafica del candidato.

La graduatoria è approvata con atto dell'Amministratore Unico e pubblicata sul sito istituzionale, nella sezione "Società Trasparente".

Art. 10 Stipula del contratto di lavoro

La stipula del contratto individuale di lavoro segue l'approvazione della graduatoria.

Il rapporto di lavoro si intende disciplinato dal CCNL Gas-Acqua vigente alla data di assunzione, ivi compresa la previsione di un periodo di prova.

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati.

ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali sono trattati nel rispetto della legge.

Avellino, 13 / 3 /2026

L'Amministratore Unico
Alto Calore Servizi S.p.A
Prof. Avv. Alfonsina De Felice